



Der evangelische Stadtkirchenkreis Kassel sucht eine Leitung (m/w/d) für die Kindertagesstätte Prisma im Ortsteil Oberzwehren.

Unsere Kindertagesstätte in Kassel-Oberzwehren sucht ab dem 1. März 2027 eine neue Kita-Leitung (m/w/d) mit Freude an der aktiven Gestaltung der offenen Arbeit. Das engagierte Team lebt ein offenes Konzept, das selbstbestimmtes Spielen und Lernen in Funktionsräumen in den Mittelpunkt rückt. Die Einrichtung steht für Vielfalt und Inklusion in der Betreuung der Kinder genauso wie in der Erziehungspartnerschaft.

Die Stammgruppen mit festen Bezugserzieherinnen bieten den Kindern einen stabilen Rahmen (Morgenkreise, Geburtstagsfeiern) im Kita-Alltag. Während der Freispielphasen können sie sich gemäß ihren Interessen in den verschiedenen Funktionsräumen (Bauraum, Frühstücksbar, Mal- und Bastelzimmer) aufhalten, in denen verschiedene Angebote und Projekte angeboten werden. Aktuell werden Kinder im Alter von 10 Monaten bis zum Schuleintritt in vier Kindergarten- und einer Krippengruppe betreut.

Als Träger von 16 Tageseinrichtungen für Kinder mit über 1.000 Krippen- und Kindergartenplätzen ist die Evangelische Kirche in Kassel ein gleichzeitig dynamischer und zuverlässiger Arbeitgeber und bietet vielfältige Chancen und Möglichkeiten, sich weiterzuentwickeln.

Unser Profil: In unserem christlichen Selbstverständnis sehen wir jedes Kind als ein Geschöpf Gottes an. Wir geben Kindern ein Umfeld, in dem sie ihren Glauben entwickeln und sich mit Glaubensfragen auseinandersetzen können. Wir sehen uns als Begegnungsort verschiedener Religionen und Kulturen und pflegen christliche Traditionen.

Unsere Haltung: Jedes Kind ist wertvoll, sowie es ist. Kinder sind Akteure ihrer eigenen Entwicklung. Wir bieten den Rahmen, damit Kinder in ihrem eigenen Tempo lernen und sich frei entwickeln können. Jedes Kind ist einzigartig, bringt eigene Fähigkeiten und Eigenheiten mit und ist Teil einer Gemeinschaft.

Unser Ziel: Wir begleiten und unterstützen Kinder durch vielfältige Projekte und Angebote dabei, ein positives Selbstbild zu entwickeln, beziehungskompetent zu werden, sich mit Neuem auseinanderzusetzen und Herausforderungen anzunehmen.

Unsere Methode: Wir gestalten stärkende Beziehungen, um Sicherheit für forschendes, mutiges und neugieriges Spiel zu geben. Wir gestalten Räume und Zeiträume und geben Kindern die Möglichkeit, an eigenen Erfahrungen zu wachsen und sich im gemeinsamen Spiel zu erleben.

Ihr Aufgabenbereich:

- Organisation des Kita-Alltags: Planung und Durchführung des Tagesablaufs
- Mitarbeiterführung, Personal- und Teamentwicklung
- Strategische Weiterentwicklung und Gestaltung des pädagogischen Konzepts
- Gestaltung eines Umfelds, in dem sich Kinder mit Glaubensfragen auseinandersetzen können in enger Zusammenarbeit mit der Kirchengemeinde
- Aufbau und Pflege von vertrauensvollen Erziehungspartnerschaften mit den Eltern
- Vernetzung mit den örtlichen Institutionen wie Behörden, Schulen und Beratungsstellen
- Administrative und koordinative Aufgaben, Finanz- und Sachmittelplanung und -kontrolle

Wir erwarten von Ihnen:

- Einen Abschluss als pädagogische Fachkraft (z.B. staatlich anerkannte*r Erzieher*in, Sozialpädagog*in, Heilpädagog*in, Heilerziehungspfleger*in, Kindheitspädagog*in) oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mitgliedschaft in einer christlichen Kirche (ACK)
- Mehrjährige Erfahrung als pädagogische Fachkraft in einer Kindertagesstätte oder in der Arbeit mit Familien
- Fundierte Kenntnisse und Begeisterung für die offene Arbeit
- Führungserfahrung ist wünschenswert, aber keine Voraussetzung
- Freude an der Weiterentwicklung pädagogischer Konzepte
- Kommunikationskompetenz und verbindliches Auftreten
- Wertschätzender und respektvoller Umgang mit Kindern, Eltern und Kollegen
- Gute EDV-Kenntnisse

Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Stelle mit bis zu 39 Wochenstunden
- Beratung und Begleitung durch die Fachberatung und die pädagogische Trägerbeauftragte
- Einen Träger, der die Arbeit der Kita aktiv unterstützt
- Regelmäßigen Austausch mit anderen Leitungen des Trägers im Rahmen von Leitungstreffen und der Teilnahme an pädagogischen Arbeitskreisen
- Förderung der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung durch zahlreiche interne und externe Weiter- und Fortbildungsangebote sowie Unterstützung beim Einstieg als Führungskraft
- Supervision
- Ein erfahrenes, engagiertes und kompetentes Team von Mitarbeiter*innen in der Kita
- Faire Vergütung nach TVöD S15, die Einstufung erfolgt individuell
- Betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen, Krankengeldzuschuss, Jahressonderzahlung
- Mobilitätszuschuss zum Deutschland-Ticket
- 31 Urlaubstage bei einer Vollzeitstelle zzgl. zwei dienstfreier Tage an Heiligabend und Silvester
- Zwei Regenerationstage und bezahlte Freistellung für Fortbildungen
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf z.B. durch lebensphasenorientierte Mitarbeitergespräche

Erkennen Sie sich in diesem Ansatz wieder?

Bewerben Sie sich noch heute entweder **via Mail unter bewerbung.ekik@ekkw.de**! Wir melden uns zeitnah bei Ihnen für ein gemeinsames Kennenlerngespräch. **Die Bewerbungsfrist endet am 06.09.2026.**

Für uns zählen Ihre Qualifikation und Stärken unabhängig von Behinderung, Herkunft, Alter, sexueller Identität oder Geschlecht. Es wird darauf hingewiesen, dass Vollzeitstellen grundsätzlich teilbar sind.

Sie haben Fragen? Wenden Sie sich direkt an unsere pädagogische Trägerbeauftragte Mareike Voigtländer unter der Telefonnummer 0561-937817144

Wir freuen uns auf Sie!